|  |  |
| --- | --- |
|     | Прокурору Курортного района Санкт-Петербургастаршему советнику юстицииВиноградову С.В. |

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАЗМЕЩЕНИЯ В СМИ

**Прокуратура разъясняет: временный перевод работников в другие организации предприятиями, приостановившими работу**

Постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 № 511 установлены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году.

Согласно указанному документу работодатель имеет право временно перевести работника с его письменного согласия на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения.

На период временного перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, однако течение срока его действия не прерывается.

При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Старший помощник прокурора района

юрист 2 класса К.С. Ашаев